

10

BONNES RAISONS

POUR NE PAS SE SYNDIQUER

RAISON
1

LES SYNDICATS, C'EST RINGARD !

Si vous pensez que les syndicats ne sont pas adaptés aux problèmes de notre époque, alors il ne tient qu'à vous pour que ça change. Comment ? Eh bien la meilleure façon, c'est d'y adhérer en masse et ainsi vous aurez tout le poids nécessaire pour modifier ce que vous trouvez ringard. Et croyez-le ou non, au SNECA, nous sommes preneurs !

RAISON
2

JE N'AI PAS LE TEMPS

C'est sûr, on n'a jamais le temps. Sauf que, quand on a un problème, on est content de trouver un syndicaliste qui a le temps de vous aider. Au fait, vous êtes-vous demandé comment il fait, lui, pour le trouver, ce temps qu'il vous consacre

RAISON
3

CELA RISQUE DE NUIRE A MA CARRIERE

La seule chose qui puisse nuire à une carrière, c'est le manque de compétence ou la faute professionnelle. Si vous vivez honnêtement votre appartenance syndicale et votre rôle de syndicaliste, comme c'est la règle au SNECA, personne ne vous en fera grief, au contraire.

RAISON
4

C'EST TROP CHER

La cotisation à un syndicat, c'est comme une assurance auto : ça coûte cher jusqu'au jour où on a un accident. Et dans la vie professionnelle, qui peut jurer qu'il n'aura jamais d'accident ? Alors, quand on peut assurer une auto, on peut assurer sa propre personne pour moins cher en se syndiquant. D'autant plus que la cotisation syndicale est déductible des impôts à 66%.

RAISON
5

JE PREFERE TRAITER DIRECTEMENT AVEC MA HIERARCHIE

Très bien, mais il se peut que la hiérarchie en question refuse de vous écouter ou vous écoute sans vous entendre. Dans ces cas-là, rappelez-vous que l'union fait la force

RAISON
6

LES SYNDICATS SONT POLITISES

Le SNECA défend les intérêts professionnels et sociaux des salariés qu'elle représente, par ses compétences économiques et sociales à l'exclusion de toute considération politique (comme d'ailleurs philosophique et religieuse). Nos militants viennent d'horizons différents et la couleur d'un gouvernement n'a jamais été un frein pour lui dire ses quatre vérités, quand nous estimons sa politique néfaste pour le salarié.

RAISON
7

DEFILER DANS LA RUE EN HURLANT DES SLOGANS, CELA NE ME DIT RIEN

A nous non plus. Et vous seriez surpris de savoir qu'un syndicat emploie ses délégués à bien d'autres missions : juge prud'homal, conseiller du salarié, administrateur salarié, membre de la commission nationale de la formation au sein de l'Education nationale... Voilà quelques rôles pour lesquels le SNECA est mis à contribution.

RAISON
8

LES SYNDICATS TRADITIONNELS SONT TROP MOUS

Il n'est pas dans nos habitudes de casser du Mac Do, de faucher du transgénique, de conspuer patrons et ministres en les mettant dans le «tous pourris». Au SNECA, nous préférons construire. Car, une fois que nous nous sommes bien défoulés à tout casser, il n'est pas sûr du tout que nous soyons en meilleure situation ensuite.

RAISON
9

JE NE VEUX PAS M'ENGAGER

Quelle tentation de se dire : «je suis au-dessus de la mêlée !». Mais c'est trop tard, dès la signature de votre contrat de travail, vous vous êtes engagé. Après, vous avez le choix entre subir sans broncher ou vous associer à ceux qui ont les mêmes problèmes que vous et qui se sont donnés les moyens de réagir et d'agir ensemble dans les situations difficiles.

RAISON
10

CE SONT LES LEADERS QUI DECIDENT ET LA BASE DOIT EXECUTER

Au SNECA, nous ne sommes pas un syndicat où des chefs balancent des mots d'ordre que la base militante doit appliquer sans discuter et sans réfléchir.

Les armes favorites du SNECA, que sont le dialogue, le compromis, la concertation et la négociation, et qui ont permis de gagner bien des combats dans les entreprises, font foi au sein même du fonctionnement du SNECA Mais si vous préférez croire le contraire, vous êtes libres

10

BONNES RAISONS

D'ADHERER AU



Comment vivre sereinement les grandes mutations que notre Entreprise va rencontrer dans les prochaines années ?

«Nous sommes plus efficaces dans une réflexion de groupe que dans une réflexion individuelle».

RAISON 1 Un syndicat **actif, indépendant et représentatif** avec **38,5 % des voix** aux dernières élections CE de 2009, **1er syndicat au sein d'ATLANTICA**, nous sommes incontournables dans les négociations avec la Fédération et notre Direction.

RAISON 2 Une organisation à **votre écoute** où chacun peut s'exprimer librement, apporter des idées, participer à des groupes de travail, créer des groupes de réflexion, ...

RAISON 3 Une ligne de conduite : **privilégier le dialogue social**, être force de propositions. Un syndicat ne doit pas être seulement une organisation contestataire et revendicatrice, nous SNECA-CGC, **nous croyons à la négociation où l'homme est au centre du débat.**

RAISON 4 Une **information régulière et privilégiée** : bulletin adhérents, Idéoflash, Lettre Confédérale, site internet SNECA-CGC.

RAISON 5 Une **organisation syndicale présente** dans les organismes paritaires et professionnels : Prud'hommes, MSA, AGRICA, AGECEF CAMA, FCPE d'épargne salariale.

RAISON 6 Une démarche solidaire afin de **soutenir, renforcer, donner du pouvoir et de la crédibilité** à ceux qui acceptent de consacrer du temps pour défendre les intérêts des salariés dans les Instances Représentatives du Personnel : Comité d'Entreprise, Délégués du Personnel, CHSCT, Conseil de Discipline, Délégués Syndicaux,...

RAISON 7 Une **assistance juridique personnelle** dans le cadre professionnel. En cas de procédure avec l'employeur, le SNECA-CGC fait l'avance des frais de procédure.

RAISON 8 Un **soutien et une défense** dans les aléas de la vie professionnelle, **une assistance psychologique pour vous et votre famille** (nous ressentons tous, à un moment ou à un autre de notre vie un besoin d'information, d'écoute, de soutien et de réconfort).

RAISON 9 Une **formation spécifique** dispensée par le Centre de Formation Syndicale de la Confédération CFE-CGC (les mandats, l'Europe, le code du travail,...).

RAISON 10 Des principes d'action autour de **sept valeurs** : **PROFESSIONNALISME, ETHIQUE, HUMANISME, HIERARCHIE, LIBERTE, SOLIDARITE, RESPONSABILITE.**

A MEDITER

Quand ils ont voulu Toucher à l'UNEDIC
Je n'ai rien dit. Je n'étais pas demandeur d'emploi.

Quand ils ont voulu Toucher à la médecine du travail
Je n'ai rien dit. Je me croyais en parfaite santé.

Quand ils ont voulu Toucher à la retraite
Je ne suis pas descendu dans la rue
Pour moi la retraite, j'avais le temps.

Quand ils ont voulu Réformer la formation professionnelle continue
Je ne m'en suis pas préoccupé Je n'en avais pas besoin, j'avais fait des études.

Quand ils ont voulu Toucher au contrat de travail
Je ne me suis pas inquiété Là où je travaillais, j'étais peinarde.

Quand ils ont voulu Toucher aux syndicalistes
Je ne me suis pas senti concerné Je n'étais pas syndiqué.

Quand ils ont voulu Organiser les élections professionnelles
Je ne me suis pas déplacé Je croyais n'avoir que des droits au CE.

Quand ils m'ont viré. Je n'ai rien compris
Je n'ai même pas pu ouvrir ma grande gueule
Car j'étais tout seul,... comme un

D'après un poème de Louis NEEDERMEYER



Les délégués syndicaux :

Philippe BISBARRE
Joëlle BOUCHON
Philippe BRUN
Jean-Marie BOUTAUD

Les élus Comité d'Entreprise :

Philippe BRUN
Jean-Yves LEMAN
Hervé DESCAMPS
Philippe DUCOURTIEUX
Didier CHANCELIER
Jean-Marie HALLAIN
Représentant syndical :
Philippe BISBARRE

Les délégués du personnel :

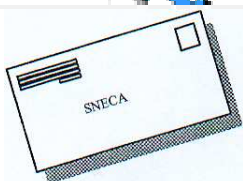
Joëlle BOUCHON
Erick ENET
Michel MARTIN
Serge TILLARD
Stéphane DU MESNIL
Hélène LEDU

Les membres CHSCT :

Dominique LE PREV
Jean-Marie BOUTAUD
Alain IACONO
Jacques GRAVELINES

Trésoriers de la SECTION

Luc CHRISTAU (Gradignan)
Laurence THUONG (Nantes)
Joëlle BOUCHON (Vannes)



SNECA AtlantiCA
<http://atlantica.sneca.fr/>



SYNDICAT NATIONAL de L'ENTREPRISE CREDIT AGRICOLE

SECTION ATLANTICA

BULLETIN D'ADHESION

Bulletin à remplir et remettre au trésorier de votre site (la première page), la cotisation la première année est au prorata du nombre de trimestre restant de l'année **moins un trimestre gratuit.**

Mr

Mme

Melle

NOM :

Prénom :

Date de naissance : / ____ / ____ / ____ /

Adresse personnelle :

Site :

Direction :

Position de Classification (RCE de 1 à 17) :

N° de téléphone : / ____ / ____ / ____ / ____ / ____ / **E-mail personnel** :@.....

A, le

Niveaux CCNCA		Cotisations annuelles 2010	cotisations trimestrielles	cotisations semestrielles	Réduction d'impôts	Cotisation annuelle restante
A.A.	1 à 4	81,00 €	20,25 €	40,50 €	53,46 €	27,54 €
T.A.U.	5	93,00 €	23,25 €	46,50 €	61,38 €	31,62 €
	6 & 7	110,00 €	27,50 €	55,00 €	72,60 €	37,40 €
	8 & 9	124,00 €	31,00 €	62,00 €	81,84 €	42,16 €
R.M.	10 & 11	151,00 €	37,75 €	75,50 €	99,66 €	51,34 €
	12 & 13	178,00 €	44,50 €	89,00 €	117,48 €	60,52 €
	14 & 15	202,00 €	50,50 €	101,00 €	133,32 €	68,68 €
	16 & 17	216,00 €	54,00 €	108,00 €	142,56 €	73,44 €
Retraités		98,00 €	24,50 €	49,00 €	64,68 €	33,32 €

SNECA 4 rue MONCEY 75009 PARIS 01.48.74.16.48 – 01.48.78.34.47 <http://www.sneca.fr>



Le SNECA : Pour vous... mais pas sans vous !!!